

COMISSÃO DE JOVENS EMPRESÁRIOS E EXECUTIVOS DO
TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS DA NTC&LOGÍSTICA

MOTORISTA TRAINEE

JOINVILLE/SC

2021

NÚCLEO JOINVILLE/SC

MOTORISTA TRAINEE

Trabalho apresentado na conclusão do ciclo Nov/20 – Out/21 da COMJOVEM, orientado pelo Instituto COMJOVEM.

JOINVILLE/SC

2021

1. Qual a dor/demanda que o projeto irá atender?

É certo que a falta de motoristas qualificados no Brasil implica em parcela do desenvolvimento da economia nacional e não somente no âmbito interno de cada organização.

Diante dessa necessidade emergente surgiu a ideia do projeto Motorista Trainee, cujo escopo é suprir a demanda de mão de obra qualificada no âmbito de transporte rodoviário de cargas, dando início a implantação de uma nova política empresarial.

2. Qual o valor/benefício ganho em economia ou ganho ambiental/outros com o projeto?

A principal beneficiada com o projeto Motorista Trainee é a própria empresa investidora na qualificação do profissional. Colaboradores capacitados agilizam a execução de tarefas e contribuem para o desenvolvimento da organização. Ademais, o investimento em qualificação profissional torna-se um atrativo para os bons candidatos que pretendam trabalhar nela.

Desta forma, por meio da presente proposta, é possível implementar uma nova política empresarial por meio da qualificação profissional, isso beneficiará a sociedade como um todo, gerando emprego e construindo um mercado de trabalho cuja mão de obra será também intelectual.

Assim sendo, apostar em novos talentos dispostos a aprender e a aproveitar as oportunidades é um grande trunfo dos empreendedores, visto que a empresa disporá de uma mão de obra competente e desenvolvida internamente.

3. Metodologia usada?

O projeto se concretizará por meio de cursos ofertados pelo Serviço Social do Transporte e Serviço Social de Aprendizagem do Transporte – SEST SENAT, com destaque para o curso de qualificação “Trilha Qualifica Motorista de Transporte de Cargas”.

Após iniciar o curso será designado pela empresa um motorista master para que o trainee o acompanhe nas viagens. Essa primeira etapa terá a duração de quarenta e cinco dias.

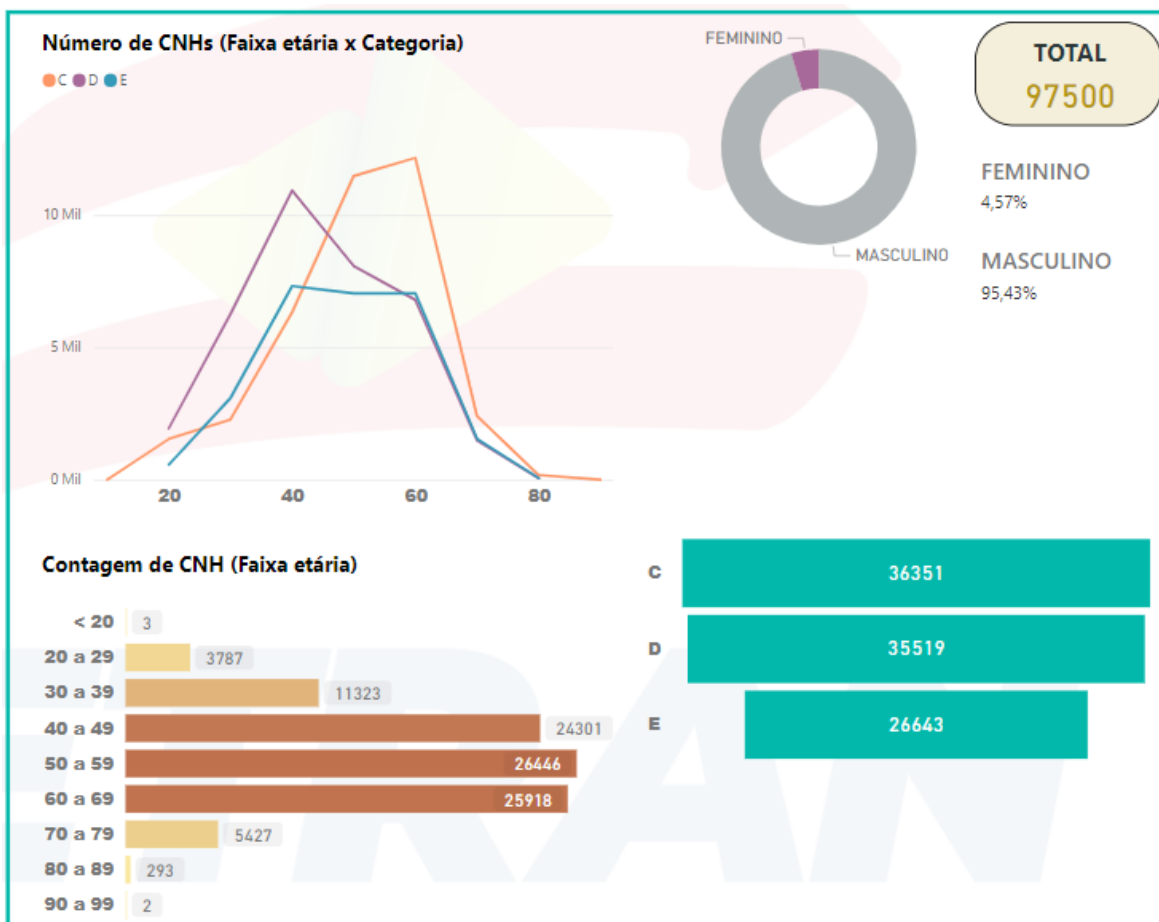
A segunda etapa, que acontecerá nos quarenta e cinco dias posteriores, o motorista trainee será acompanhado em suas viagens por um motorista master designado. Em ambas as etapas ele será treinado e avaliado pelo motorista master e pelo gestor. A avaliação final será quando completado os noventa dias.

4. Qual o cenário atual?

Recentemente o IPTC – Instituto Paulista do Transporte de Carga, mostrou que 81% das 41 empresas consultadas já perceberam a falta de profissionais qualificados disponíveis no mercado de trabalho, sendo que aquelas que tiveram maior rotatividade de profissionais foram as que mais encontraram obstáculos na contratação de motoristas aptos.

Diante desse cenário as empresas transportadoras devem estar atentas nas novas gerações a fim de equilibrar o quadro de colabores visto que parte considerável de motoristas possuem idade mais avançada. Contudo, ainda há pouco interesse dos jovens em seguir a profissão de motorista de caminhão.

Segundo estatísticas desse ano realizadas pelo Detran/SC, 97.500 CNH's estão ativas, sendo que, conforme observações no quadro abaixo, a maior concentração encontra-se na faixa etária que vai dos 50 a 59 anos de idade. Vale observar também que apenas 4,57% dos profissionais habilitados são mulheres.



Fonte: Detran/SC

5. Qual o investimento?

Em primeiro lugar vale ressaltar que é necessário identificar um profissional que tenha capacidade de absorver o aprendizado a fim de gerar o resultado esperado, este perfil de profissional deve ser o alvo dos recrutadores na ocasião da seleção, inquestionavelmente o resultado de um colaborador capacitado retornará rapidamente para a organização o valor por ela investido.

O curso ofertado pelo SEST SENAT é gratuito e está disponível para as empresas associadas. O custo a ser suportado pela organização será referente aos encargos trabalhistas e ao salário do motorista trainee durante os noventa dias de duração do curso.

6. Qual o cenário futuro?

Atualmente tem se falado muito em logística 4.0, isso está relacionado com a automatização dos processos logísticos decorrentes dos avanços tecnológicos dos últimos anos, cujo objetivo é fomentar o crescimento das organizações por meio de estratégias inovadoras.

Da mesma forma a mão de obra deve ser qualificada para acompanhar os avanços tecnológicos, caso contrário, em um futuro não tão distante, o crescimento das organizações ficará paralizado e devido a falta de profissionais qualificados um grande colapso pode vir a acontecer em toda a cadeia produtiva.

7. Bibliografia

CALDAS, Nidia. **A importância da qualificação da mão de obra**. Disponível em: <<https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/a-importancia-da-mao-de-obra-qualificada,3b03438af1c92410VgnVCM100000b272010aRCRD>>. Acesso em 22 set. 2021.

CLIMATIZAR. **Qual será o futuro dos caminhões?** Disponível em: <https://www.climatizar.com/qual-sera-o-futuro-dos-caminhoes/>. Acesso em: 22 set. 2021.

DETRAN SC. **Estatísticas – Motoristas 2021**. Disponível em: <<https://www.detran.sc.gov.br/estatisticas/motoristas-2021>>. Acesso em: 21 set. 2021.

FELTRIN, Aline. **Onde estão os motoristas de caminhão?** Disponível em: <<https://estradao.estadao.com.br/caminhoes/onde-estao-os-motoristas-de-caminhao/>>. Acesso em: 21 set. 2021.

INTELIDATA. **Mão de obra qualificada: Escassez e cultura do comodismo**. Disponível em: <<https://www.intelidata.inf.br/blog/mao-de-obra-qualificada-escassez-e-cultura-do-comodismo/>>. Acesso em 21 set. 2021.

8. Integrantes da Comissão que ajudaram no desenvolvimento do Projeto

Daniela Rabaioli – Coordenadora Núcleo Joinville/SC

Ana Carolini Pavanello – Vice-Coordenadora Núcleo Joinville/SC

Aline Bublitz Felix – Vice-Coordenadora Núcleo Joinville/SC